

INEOS

# INEOS Uppförandekod för leverantörer

Januari 2025





# Förord



INEOS förbinder sig att vara verksamt som ansvarsfullt företag och efterleva alla relevanta lokala, nationella och internationella lagar. Vårt uppdrag är att vara ledande i vår bransch, att verka utan att kompromissa med hälsa, säkerhet och miljö, samt att främja hållbarhet i samhället och upprätthålla de högsta etiska standarderna.

INEOS förväntar sig att dess leverantörer följer gällande lagar och internationellt erkända standarder för miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning (ESG), inklusive de som anges i vår uppförandekod och SHE-policy.

Denna uppförandekod för leverantörer (SCoC) bygger på FN:s Global Compact-principer som INEOS har anslutit sig till och återspeglar FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklARATION om grundläggande principer och rättigheter på arbetet, OECD:s riktlinjer om tillbörlig aktsamhet kring försörjningskedjor för mineraler från konflikttrabbade områden och högriskområden samt den Globala stadgan om ansvarsfull omsorg. Den definierar och sammanfattar vad vi förväntar oss av våra leverantörer, leverantörers dotterbolag och filialer, samt deras underleverantörer eller andra affärspartners kontraktanställda och uppdragstagare, oavsett plats eller bakgrund, i förhållande till följande kategorier:

- Hälsa och säkerhet
- Miljöskydd
- Arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter
- Etik och god affärssed

Som INEOS leverantör och del av vår leveranskedja förväntar vi oss att du kommer att bedriva din verksamhet i linje med de värderingar och principer som beskrivs i denna uppförandekod, alltid i fullständig överensstämmelse med samtliga tillämpliga lagar och förordningar, och att du väljer dina egna leverantörer och motparter i enlighet därmed.

Genom att gå med på att arbeta för eller med INEOS förbinder sig leverantörerna att följa denna uppförandekod. INEOS förbehåller sig rätten att utföra revisioner och bedömningar för att verifiera din efterlevnad av denna uppförandekod.

Uppförande som inte överensstämmer med eller är i strid med denna uppförandekod kan leda till avstängning eller uppsägning av verksamheten med INEOS. Eventuella oförenligheter med eller brott mot denna uppförandekod kan rapporteras direkt till din **INEOS-kontakt** eller **konfidentiellt** or via **procurement.feedback@ineos.com**.

På INEOS är öppen och ärlig kommunikation en förväntan, inte ett undantag. Vi vill att alla ska känna sig bekväma med att säga ifrån om de får kännedom om osäkra, olagliga eller oetiska beteenden. All oro tas på allvar och hanteras konfidentiellt. INEOS tolererar inte någon form av repressalier. INEOS Speak Up är en kostnadsfri tjänst som tillhandahålls av ett oberoende företag (NAVEX). Rapportering kan göras dygnet runt, sju dagar i veckan, via ett avgiftsfritt telefonnummer eller på Speak Up-webbplatsen. Den som rapporterar ett problem kan göra det anonymt. Alla medarbetare och tredjepartsintressenter (inklusive entreprenörer, partner och leverantörer) kan använda Speak Up-systemet.





# Hälsa och Säkerhet

Det är av största vikt för INEOS att säkerställa att högsta hälso- och säkerhetsstandarder uppfylls i våra värdekedjor. Leverantörerna ska tillhandahålla och upprätthålla en säker arbetsmiljö och uppmuntra sunt hälso- och säkerhetsförfarande.

- **Yrkeshälsa, säkerhet och förebyggande av faror**

En säker och hälsosam arbetsmiljö ska finnas för alla anställda och entreprenörer som arbetar på plats, i enlighet med gällande lagar och förordningar, i syfte att skapa en arbetsmiljö fri från olycksfall och skador samt förhindra uppkomst av yrkessjukdom och hälsoproblem associerade med verksamheten.

- **Hantering av nödsituationer**

Leverantörerna ska identifiera och bedöma potentiella nödsituationer. Leverantörerna ska för varje situation utveckla och genomföra beredskapsplaner och insatsrutiner som minimerar skador på liv, miljö och egendom.

- **Sanitet, mat och bostäder**

Leverantörerna ska förse anställda och entreprenörer som arbetar på plats med rimligt tillgängliga sanitära utrymmen och, i tillämpliga fall, rena och säkra sovsalar, restauranger samt utrymmen för matlagning och förvaring.

- **Kommunikation och utbildning**

Anställda och entreprenörer på plats måste få adekvat information om hälso- och säkerhetsfrågor och få lämplig utbildning på sitt regionala språk för att minimera hälso- och säkerhetsriskerna.

- **Livräddningsregler**

Leverantörer och andra som arbetar för deras räkning ska följa INEOS 7 regler som kan rädda liv ([www.ineos.com](http://www.ineos.com)) när de arbetar i INEOS lokaler.





# Miljöskydd

Att arbeta mot klimatneutralitet, cirkularitet och nollutsläpp i våra värdekedjor är av stor betydelse för INEOS. Leverantörer skall följa alla tillämpliga miljölagar och internationella konventioner, använda resurser på ett ansvarsfullt sätt och minimera negativ påverkan som rör klimatförändringar, föroreningar och utsläpp, vattenbrist och biologisk mångfald; sådan negativ påverkan avser också en del hot mot de mänskliga rättigheterna, såsom, men inte begränsat till, **i)** betydande försämring av den naturliga grunden för bevarande av livsmedel, **ii)** försämring av människors tillgång till säkert och rent dricksvatten, **iii)** försvårande av en persons tillgång till sanitära anläggningar eller förstörelse av dem eller **iv)** skadande av en persons hälsa. Leverantörerna ska identifiera risker och miljöpåverkan från sina material och produkter under hela livscykeln och samarbeta för att mäta INEOS material och produkters miljöavtryck.

- **Minskning av växthusgasutsläpp**  
Leverantörerna ska övervaka och minska sina utsläpp av växthusgaser genom ett systemiskt tillvägagångssätt som ser målen i Parisöverenskommelsen som ett minimum.
- **Effektiv resursanvändning**  
Leverantörerna ska minska förbrukningen av energi, vatten och naturresurser genom att vidta bevarings- och ersättningsåtgärder.
- **Hantering av utsläpp i luft, vatten och mark samt av buller och överdriven vattenförbrukning**  
Leverantörer skall implementera ett systematiskt tillvägagångssätt för att identifiera, kontrollera och minska vattenförbrukning, utsläpp i luft, vatten, mark och buller från sin verksamhet för att undvika skadliga markförändringar, vatten- och luftföroreningar, skadliga bullerutsläpp och överdriven vattenförbrukning.
- **Bortskaffning av avfallsmaterial**  
Leverantörerna ska använda en systematisk metod för att identifiera, hantera, minska och på ett ansvarsfullt sätt bortskaffa eller återvinna farligt och icke-farligt material.
- **Förebyggande av föroreningar**  
Leverantörerna ska minimera förbrukningen av farliga ämnen genom att vidta åtgärder för att minska/ersätta dem och förebygga föroreningar.
- **Säker hantering av material och produkter**  
Leverantörerna ska ha infört system för säker hantering, användning, lagring, transport och bortskaffande av material och produkter. De ska följa principerna för ansvarsfull skötsel vid hantering av kemikalier och delta i initiativet Operation Clean Sweep vid hantering av plastpellets.
- **Tillståndsgivning**  
Alla miljötillstånd som efterfrågas ska inhämtas, uppföljas och hållas aktuella av leverantörerna.
- **Säkerhets- och arbetsmiljörisiker för lokalbefolkningen**  
Leverantörerna ska systematiskt och regelbundet utvärdera hur deras verksamhet påverkar lokalbefolkningen, inklusive godstransporter.





# Arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter

Det är av stor betydelse för INEOS att säkerställa att de mänskliga rättigheterna respekteras och att arbetstagarna behandlas väl i våra värdekedjor. Leverantörerna ska se till att arbetsplatsen är rättvis och inkluderande och att de respekterar rättigheterna i den Internationella lagen om mänskliga rättigheter och Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet.

- **Antidiskriminering, anti-trakasserier och övergrepp**

Leverantörer får inte diskriminera någon anställd på grund av ras, hudfärg, religion, kön, ålder, nationellt eller socialt ursprung, sexuell läggning, könsidentitet, civilstånd, funktionshinder, politisk tillhörighet eller medlemskap i fackförening, vid rekrytering och annat anställningsförfarande, såsom lön, befordringar, belöningar, tillgång till utbildning, anställningsavbrott och pensionering. Leverantörerna ska tillhandahålla en arbetsplats fri från trakasserier, kroppslig bestraffning, tvång och övergrepp. Alla hot eller andra former av skrämsektaktik är förbjudna.

- **Förebyggande av tvångsarbete och människohandel**

Leverantörerna ska se till att allt arbete är frivilligt. Anställningsavtal skall vara lätta att förstå för arbetstagarna och de bör ha rätt att säga upp sin anställning med rimlig uppsägningstid. De får inte bedriva människohandel eller använda någon form av tvångsarbete, slavarbete eller fängelsearbete. Anställda bör inte överlämna personliga identitetshandlingar som villkor för anställning.

- **Förebyggande av barnarbete/minderårig arbetskraft**

Leverantörerna får endast anställa personal som är minst 15 år eller har uppnått tillämplig lagstadgad minimiålder, beroende på vilken som är högst. För personer under 18 år ska leverantörerna registrera närvaro, överse hälsa, arbetsförhållanden, arbetstider, och får inte rekrytera för farligt arbete eller på ett sätt som är ekonomiskt exploaterande, stör utbildning eller är skadligt för hälsa, vare sig fysisk, psykisk, andlig, moralisk eller social utveckling. Legitima lärlingsprogram som syftar till att främja utbildning kan godtas, förutsatt att de är förenliga med klausul 6 eller 7 i ILO:s konvention om minimiålder, nr 138.

- **Konfliktmineraler**

Leverantörerna ska se till att de inte levererar material och produkter som innehåller mineraler som bidrar till konflikter genom att tillämpa förfarandena för tillbörlig aktsamhet i OECD:s riktlinjer för tillbörlig aktsamhet för ansvarsfulla försörjningskedjor för mineraler från konflikttrabbade områden och högriskområden.

- **Arbetsvillkor**

Leverantörerna ska följa alla tillämpliga lagar, förordningar och/eller kollektivavtal med avseende på arbetsförhållanden, timmar, vilodagar, löner och ersättningar. Leverantörer skall säkerställa tillräckliga processer för att förhindra fysisk och mental utmattning.

- **Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar**

Om lagen tillåter det ska leverantörerna tillåta anställda att fritt umgås med andra och organisationer som de själva väljer och söka representation för att förhandla kollektivt. Leverantörer ska låta anställda uttrycka sin oro över arbetsförhållanden eller potentiellt olagliga metoder utan hot om repressalier eller trakasserier.

- **Olaglig avhysning**

Leverantörer ska inte delta i eller bidra till olaglig avhysning eller olagligt beslagtagande av mark, skogar och vatten.

- **Säkerhetsstyrkor**

Leverantörer ska säkerställa att säkerhetsstyrkor, om de används för att skydda leverantörers projekt eller tillgångar, alltid agerar inom ramen för gällande lagar samt att de instrueras och övervakas på ett korrekt sätt för att undvika tortyr och grym, omänsklig eller förnedrande behandling, skada på liv eller lem eller inskränkning av rätten att organisera och föreningsfriheten.



Det är av stor betydelse för INEOS att säkerställa att affärsmetoder uppfyller de högsta standarderna i våra värdekedjor. Leverantörer ska bedriva verksamhet på ett rättvist och etiskt sätt, och verka i full överensstämmelse med internationella, nationella och lokala lagar och förordningar som är tillämpliga på deras affärsverksamhet, samt för att erhålla alla nödvändiga tillstånd.

- **Konkurrens- och kartellagstiftning**

Leverantörerna måste följa konkurrens- och kartellagstiftning.

- **Internationell handel**

Leverantörerna måste följa internationella handels- och exportkontrollbestämmelser samt embargo och sanktioner som införts av nationella eller överstatliga organ eller regeringar.

- **Mutor och korruption**

Leverantörer måste avstå från alla former av korruption, inklusive utpressning och aktiva eller passiva mutor, penningtvätt och insiderhandel.

- **Gåvor och underhållning**

Leverantörer måste respektera att INEOS anställda inte ger eller tar emot gåvor eller förmåner som kan äventyra eller väcka tvivel om beslutens neutralitet. Leverantörer säkerställer att betalningar, gåvor eller andra åtaganden till kunder, statstjänstemän, underleverantörer eller andra parter som handlar för deras räkning är i överensstämmelse med gällande antikorrupsionslagstiftning.

- **Intressekonflikter**

Leverantörer ska lämna information till INEOS om potentiella eller faktiska intressekonflikter som INEOS-leverantör.

- **Immateriella rättigheter och sekretess**

Leverantörer får varken använda eller sprida INEOS immateriella rättigheter på något sätt som inte är förenligt med leverantörens specifika åtagande gentemot INEOS. Leverantörer får inte göra intrång i eller missbruka INEOS immateriella rättigheter och ska se till att deras leverantörer och kunder agerar på samma sätt.

- **Cybersäkerhet**

Leverantörer måste upprätthålla strikta cybersäkerhetsstandarder för att skydda INEOS data och verksamhet. Detta inkluderar robusta datasäkerhetsåtgärder, som multifaktorautentisering, samt omedelbar rapportering av eventuella cybersäkerhetsincidenter enligt överenskomna och lagstadgade protokoll. Regelbundna revisioner och riskbedömningar av tredje part är avgörande för att identifiera och begränsa riskerna, och leverantörerna måste se till att även underleverantörer följer dessa cybersäkerhetsstandarder. Leverantörerna förväntas tillhandahålla löpande cybersäkerhetsutbildning för personal som hanterar data, och upprätthålla säkra nätverk med brandväggar, system för intrångsdetektering, kryptering och regelbundet uppdaterad programvara. Effektiva planer för kontinuitet i verksamheten och katastrofåterställning är avgörande för att stärka motståndskraften, tillsammans med efterlevnad av alla relevanta rättsliga, regulatoriska och avtalsenliga cybersäkerhetskrav.

# Etik och rättvisa arbetsmetoder





**INEOS**

[www.ineos.com](http://www.ineos.com)

Copyright © 2025. All rights reserved.

This report is published by INEOS on behalf of its businesses.

Headquarters: 38 Hans Crescent, Knightsbridge, London, SW1X 0LZ, UK.  
INEOS is a Registered Trademark, the property of INEOS Capital Limited.