

LES 10 PRINCIPES DE SECURITE COMPORTEMENTALE

- 1. Nous sommes convaincus que tous les incidents et blessures peuvent être évités :** Les employés permanents et les sous-traitants à tous les niveaux de l'organisation pensent que tous les incidents et blessures peuvent être évités et leur comportement reflète cette conviction. Au sein de l'organisation, il règne un esprit d'équipe qui incite à une culture d'ouverture, de confiance et de bienveillance, et où tout le monde se considère comme le gardien de son prochain. À tous les niveaux de l'organisation, les individus participent à la promotion de la sécurité, de l'hygiène et de l'environnement.
- 2. La première responsabilité de chacun est de s'assurer qu'il travaille en toute sécurité :** Toute personne travaillant sur le site doit comprendre que travailler en sécurité est la première condition à respecter pour pouvoir y être employée. Pour cela, le personnel d'encadrement doit veiller à ce que tous les employés connaissent les règles et la réglementation, ainsi que leurs responsabilités. Le personnel d'encadrement crée un environnement où les individus ne se sentent pas poussés à prendre des risques inutiles.
- 3. Chacun a le devoir d'arrêter le travail s'il a le sentiment que la situation est dangereuse :** Chaque installation a un processus en place énonçant qu'il est attendu du personnel qu'il arrête tout travail qu'il estime dangereux. Cette attente est clairement comprise par les employés permanents et les sous-traitants. Le site a défini des procédures pour pouvoir reprendre un travail qui a été arrêté.
- 4. Les exigences et les standards sont les mêmes pour toutes les personnes du site :** Un ensemble de règles et de procédures s'applique au lieu de travail et de manière égale à l'ensemble du personnel concerné. Les mêmes règles de conduite sont en place pour les employés permanents (quel que soit leur niveau), les sous-traitants, les sous-traitants et les visiteurs. En cas d'incident, les mêmes exigences en matière d'investigation et de suites à donner s'appliquent à toutes les personnes concernées.
- 5. Les règles et les procédures doivent être connues et respectées :** Pour effectuer notre travail, il nous faut un ensemble clair de règles et de procédures que tout le monde dans l'organisation doit suivre (après une communication et une formation formelles). Cet ensemble doit comprendre des règles fondamentales ainsi que des procédures spécifiques concernant les opérations, la maintenance et les autres

activités du site/lieu de travail. Celles-ci sont nécessaires pour maîtriser efficacement les risques, remplir nos obligations légales et, surtout, faire en sorte de ne pas blesser les gens, détériorer leur santé à long terme ou porter atteinte à l'environnement du fait de nos opérations.

- 6. Nous devons être mutuellement attentifs à notre sécurité et aux situations dangereuses :** Une culture de prévenance existe sur le site et chacun se sent libre d'aborder quiconque travaille de façon dangereuse et d'arrêter le travail si cela est nécessaire. Chacun dans l'organisation se sent à l'aise avec cette approche et la considère comme la « norme » plutôt que « l'exception ». À tous les niveaux de l'organisation, les employés participent activement aux programmes d'audit concernant la sécurité du site et assument activement leur rôle de « gardien de leur prochain ».
- 7. Toutes les blessures et les incidents/presqu'incidents doivent être signalés et analysés :** Tirer des leçons des événements est capital pour une amélioration continue des résultats en matière de sécurité/environnement. Un bon retour d'expérience transforme des événements indésirables en opportunités d'amélioration. Nous devons nous efforcer de parvenir à une culture où tout le monde est invité à signaler les quasi-accidents/événements à fort potentiel, qui offrent souvent les plus grandes opportunités de progrès. Les investigations doivent déterminer les causes profondes avant de définir des mesures correctives et préventives. Les actions doivent être correctement suivies jusqu'à leur réalisation et les leçons tirées de l'incident doivent être communiquées à l'ensemble du site, au business et, si nécessaire, au Groupe INEOS tout entier.
- 8. Une évaluation des risques doit être effectuée avant, pendant et après le travail :** Nous avons de nombreuses activités à haut risque sur nos sites, et il est de notre responsabilité de veiller à ce que tous les risques soient correctement identifiés et évalués et à ce que des mesures appropriées soient mises en place pour contrôler ces activités. Un système rigoureux de contrôle des travaux est nécessaire pour s'assurer que tous les travaux sont exécutés en toute sécurité et dans le respect de l'environnement. Les gens ont bien compris qu'ils étaient la dernière ligne de défense et agissent de façon appropriée.
- 9. Il incombe particulièrement à tous les responsables d'équipe de promouvoir et de soutenir ces principes :** Les principes INEOS sont

le fondement de notre système de gestion de la sécurité. Leur mise en application dans nos activités peuvent varier selon les sites, mais il est important que nos employés soient bien informés de la façon dont ces principes sont communiqués en cascade et appliqués dans leur organisation. Tous les responsables d'équipe se sentent personnellement responsables de promouvoir et de soutenir ces principes. Il doit exister des preuves claires que, (1) les principes ont été mis en place, (2) ils sont ouvertement abordés et compris, et (3) les gens croient en ces principes et les suivent.

10. Nous devons toujours travailler dans les limites de nos compétences et de notre formation : Le personnel et les sous-traitants à tous les niveaux de l'organisation connaissent les limites de leurs connaissances et ne les franchissent pas dans leur travail. Une formation appropriée est dispensée aux membres du personnel pour satisfaire aux exigences légales et pour leur donner les compétences techniques exigées pour exercer leurs tâches et responsabilités. Cela recouvre la formation initiale, les formations de recyclage et la démonstration des compétences appropriées.

FIN DE LA NOTE