


INEOS

UPPFÖRANDEKOD FÖR
LEVERANTÖRER





“
VÅRT UPPDRAG ÄR ATT VARA
LEDANDE I VÅR BRANSCH OCH
ATT KONTINUERLIGT FÖRBÄTTRA
VÅRA RESULTAT, MEN VI KOMMER
DÄRVID INTE AV NÅGOT SOM
HELST SKÅL ATT ÄVENTYRA
VÅRA MILJÖ-, HÄLSO- ELLER
SÄKERHETSSTANDARDER. ”

INLEDNING

INEOS förbinder sig att driva sin verksamhet som en ansvarsfull företagsmedborgare och efterleva alla relevanta lokala, nationella och internationella lagar. Vårt uppdrag är att vara ledande i vår bransch och att kontinuerligt förbättra våra resultat, men vi kommer därvid inte av något som helst skäl att äventyra våra miljö-, hälso- eller säkerhetsstandarder.

INEOS förväntar sig att dess leverantörer lyder tillämpliga lagar och följer de internationellt erkända

standarderna om miljömässig och social styrning (ESG) inklusive de som fastställs i denna uppförandekod och i SHE-policyn.

För att hjälpa oss i vårt uppdrag definierar och sammanfattar denna uppförandekod för leverantörer vad vi förväntar oss av våra leverantörer, våra leverantörers dotterbolag och partnerföretag, dessas underleverantörer samt övriga entreprenörer och agenter; oavsett plats eller bakgrund relaterat till följande kategorier:

- Hälsa och säkerhet
- Miljöskydd
- Arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter
- Etiska och rättvisa affärsmetoder

Som en av INEOS leverantörer och del av distributionskedjan förväntar vi oss att du kommer att utföra din affärsverksamhet i linje med våra värderingar och principer som beskrivs i denna uppförandekod för leverantörer, alltid i fullständig förenlighet med alla tillämpliga lagar och bestämmelser, samt att ni som leverantör väljer era egna leverantörer och samarbetspartner i enlighet med samma principer.

Genom att acceptera att arbeta för eller med INEOS, åtager sig leverantörer att iaktta denna uppförandekod för leverantörer. INEOS förbehåller sig rättigheten att genomföra granskningar och kontroller för att verifiera er förenlighet med denna uppförandekod för leverantörer.

Uppförande som är oförenligt med, eller bryter mot denna uppförandekod kan leda till upphävande eller avbrytande av affärer med INEOS. All oförenlighet med, eller allt brytande mot denna uppförandekod kan rapporteras direkt till din INEOS-kontakt eller konfidentiellt till: procurement.feedback@ineos.com

HÄLSA OCH SÄKERHET

Hälsa och säkerhet är av högsta prioritet för INEOS. Leverantörerna ska tillhandahålla och upprätthålla en säker arbetsmiljö samt uppmuntra god hälsopraxis och säkerhetspraxis.

- **Yrkeshälsa, säkerhet och förebyggande av faror**

En säker, hälsosam arbetsmiljö måste tillhandahållas alla anställda och entreprenörer på plats, i enlighet med tillämpliga lagar och bestämmelser med syftet att skapa en olycksfri och skadefri arbetsmiljö där yrkessjukdomar och hälsoproblem associerade med aktiviteterna på arbetsplatsen förebyggs.

- **Hantering av nödläge**

Leverantörer ska identifiera och bedöma potentiella nödsituationer som kan uppstå. För varje situation ska leverantören utveckla och implementera planer och svarsreaktioner som åtgärdar nödläget och minimerar skada på liv, miljö och egendom.

- **Sanitära anläggningar, husrum och bospisningsutrymmen**

Leverantörerna ska tillhandahålla anställda och entreprenörer som arbetar på platsen med rimlig tillgång till sanitära anläggningar, samt då det är tillämpligt, med rena och säkra sovsalar, platser för att tillaga och äta måltider på, samt förvaringsutrymmen.

- **Kommunikation och utbildning**

Anställda och entreprenörer som arbetar på platsen måste bli lämpligt informerade om hälso- och säkerhetsproblem samt få passande utbildning på sitt regionala språk för att minimera hälso- och säkerhetsrisker.

- **Livräddande regler**

Leverantörerna och andra som utför arbete för leverantörerna måste efterleva INEOS 7 livräddande regler (www.ineos.com) när de arbetar på INEOS anläggningar.





MILJÖSKYDD

Vi förväntar oss att våra leverantörer följer alla tillämpliga miljölagar och andra bestämmelser som avser miljön, samt utför sin verksamhet på ett resursbesparande sätt. Leverantörerna ska identifiera miljöriskerna för sina produkter och den miljömässiga påverkan som uppstår under produkternas livscykel genom produktions-, distributions- och transportprocesserna.

- **Effektiv användning av resurser**
Leverantörerna ska minska förbrukningen av energi-, vatten- och naturresurser genom att implementera bevarande och återförande åtgärder.
- **Hantering av avlopps-/spillvatten och luftutsläpp**
Leverantörerna ska implementera ett system föra att identifiera, kontrollera och minska avlopps-/spillvatten och luftutsläpp som producerar genom deras verksamhet.
- **Kassering av avfallsmaterial**
Leverantörerna ska implementera en systematisk tillämpning för att identifiera, hantera, minska och ansvarsfullt kassera eller återvinna farligt och icke-farligt material.
- **Förebyggande av förorening**
Leverantörerna ska minimera förbrukning av farliga ämnen genom att implementera minskande/ersättande åtgärder och förebygga föroreningar.
- **Säker hantering av material**
Leverantörerna ska ha system på plats som garanterar säker hantering, användning, förvaring, transport och kassering av material.
- **Innehav av tillstånd**
Leverantörerna ska få lov till och behålla samt följa alla obligatoriska miljötillstånd.
- **Säkerhets- och hälsorisker för lokala invånare**
Leverantörerna ska systematiskt och regelbundet utvärdera sina aktiviteter påverkan på de lokala invånarna, inklusive aktiviteter med varutransporter.

ARBETSFÖRHÅLLANDEN OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

INEOS anser att all personal förtjänar en rättvis och etiskt korrekt arbetsplats och att de måste behandlas med värdighet och respekt. Leverantörerna ska upprätthålla de högsta standarderna för mänskliga rättigheter.

- **Antidiskriminerande, antitrakasserande och motverkande av maktmissbruk**

Leverantörerna ska inte vara diskriminerande mot någon medlem i personalen grundat på ras, hudfärg, religion, kön, ålder, nationellt eller socialt ursprung, sexuell orientering, könsidentitet, äktenskaplig status, funktionsnedsättning, politisk tillhörighet eller medlemskap i fackförening, när det gäller anställning eller annan praxis för anställda som t.ex. löner, befordringar, belöningar, tillgång till utbildning, uppsägning av anställning eller pension. Leverantörerna ska tillhandahålla en arbetsplats fri från trakasserier, kroppslig bestraffning, tvång och maktmissbruk. Alla hot eller andra former av skrämmande åtgärder är förbjudna.

- **Förebyggande av tvångsarbete och människohandel**

Leverantörerna ska säkerställa att allt arbete är frivilligt. Anställningskontrakt ska vara lättfattliga för de anställda och de anställda ska vara fria att säga upp sin anställning med en rimlig uppsägningstid. De ska inte tillämpa människohandel eller använda någon form av tvingat arbete, arbete påtvingat som avbetalning, slavarbete eller fångarbete. Anställda ska inte överlämna något personligt identifierande dokument som ett villkor för anställning.

- **Förebyggande av barnarbete/arbete av minderåriga**

Leverantörerna ska endast anställa personal som är minst 15 år gamla eller enligt den tillämpliga lagenliga minimiåldern, vilken som av dessa som är högst. För personer under 18 år ska leverantörerna identifiera närvaro och övervaka hälsa, arbetsvillkor samt arbetstid. De ska inte anställa sådana som är under 18 år för farligt arbete eller för arbete som på något sätt är ekonomiskt utnyttjande eller stör utbildning eller på annat sätt är skadligt för hälsan eller fysisk, mental, andlig, moralisk eller social utveckling. Lagenliga praktik- och lärlingsprogram på arbetsplatsen i utbildande syfte godkänns, såvida de är förenliga med artikel 6 eller 7 i Internationella arbetsorganisationens (ILO:s) konvention nr 138 om minimiålder.

- **Arbetsförhållanden**

Leverantörerna ska följa alla tillämpliga lagar, bestämmelser och/eller kollektivavtal med hänsyn till arbetsvillkor, arbetstid, vilodagar, löner och ersättningar.

- **Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar**

Så som det tillåts enligt lag ska leverantörerna låta sina anställda fritt ha möte med andra anställda och låta dem organisera sig efter sitt eget val, samt låta dem välja representanter som förhandlar kollektivt om löner med mera. Leverantörerna ska tillåta de anställda att uttrycka bekymmer över arbetsvillkor eller potentiell olaglig arbetspraxis utan hot om repressalier eller trakasserier.





ETISK OCH RÄTTVIS AFFÄRSPRAXIS

Vi förväntar oss att våra leverantörer utför affärer på ett rättvist och etiskt sätt och driver verksamhet i full överensstämmelse med internationella, nationella och lokala lagar och bestämmelser som är tillämpliga för deras affärsverksamhet, samt erhåller alla nödvändiga tillstånd.

- **Motverka kartellverksamhet och tillämpa konkurrens**
Leverantörerna måste följa lagar som motverkar kartellverksamhet och tillämpar fri konkurrens.
- **Internationell handel**
Leverantörerna måste följa internationella bestämmelser som kontrollera handel- och export samt embargo och sanktioner införda av nationella eller multinationella myndigheter eller organ.
- **Mutor och korruption**
Leverantörerna avhåller sig från alla former av korruption, inklusive utpressning och aktiva eller passiva mutaffärer, pengatvätt och insideraffärer.
- **Gåvor och underhållning**
Leverantörerna respekterar att INEOS anställda inte ger eller tar emot någon gåva eller gästjänst som skulle kunna innefatta eller förorsaka tvivel på neutralt beslutsfattande. Leverantörerna säkerställer att betalningar, gåvor till eller andra åtaganden för kunder, myndighetspersoner, entreprenörer eller andra personer som agerar på deras vägnar handlar i förenlighet med tillämpliga lagar om antikorruption.
- **Intressekonflikter**
Leverantörerna ska lämna ut information till INEOS om potentiella eller aktuella intressekonflikter som leverantör åt INEOS.
- **Immateriella rättigheter och konfidentiell behandling**
Leverantörerna får varken använda, missbruka, eller sprida INEOS immateriella rättigheter på något sätt som är oförenligt med det speciella uppdraget som leverantör åt INEOS.



INEOS

38 Hans Crescent, Knightsbridge
London SW1X 0LZ, UK

www.ineos.com