

Title VISION – VÄRDERINGAR – HMSK-POLICY – LIFE SAVING RULES – HMS-PRINCIPER - TPU				Identifier GAA-001-001	
Document Type Policy	Relevant unit INOVYN Sverige	Verifier Carita Johansson	Approver Geir Tangenes	Revision 11	Valid to 2029-08-26

1 VISION OCH SYFTE

Vision

Att utveckla ett globalt konkurrenskraftigt företag med hållbar lönsamhet som skapar värde för aktieägarna samt erbjuder en säker och givande arbetsmiljö för medarbetarna.

Syfte

Att driva företaget säkert med så hög avkastning som möjligt för INOVYN.

2 VÄRDERINGAR

- Värdering 1: HMS-prioritet
Det vi prioriterar först är vårt engagemang gällande hälsa, miljö och säkerhet.
- Värdering 2: Ambitiösa mål
Vi är motiverade att sätta och uppnå ambitiösa mål.
- Värdering 3: Samarbete
Vi arbetar som ett team, respekterar varandras åsikter och utmanar varandra för att uppnå mer.
- Värdering 4: Engagemang
Vi är helt engagerade i verksamhetens framgång och tar fullt ansvar för att uppnå detta.
- Värdering 5: Förändringsvilja
Vi välkomnar förändring och utmaning samt möjligheter som de ger.
- Värdering 6: Öppenhet och ärlighet
Vi agerar alltid med öppenhet och ärlighet.

3 INOVYN SVERIGE HMSK-POLICY

INOVYN Sverige AB:s målsättning är att vara branschledande inom hälsa, miljö och säkerhet i sin produktion av PVC och lut. Vi försäkrar oss om att våra arbetsprocesser och produkter stämmer överens med förväntningarna från våra ägare, kunder och samhället.

- **Hälsa, miljö och säkerhet har högsta prioritet och ska beaktas i alla situationer.** Detta är vår viktigaste värdering.
- Vi följer och om möjligt överträffar de lagar och krav som är relevanta för vår verksamhet.
- Genom mål, handlingsplaner och tillsättande av resurser förbättrar vi ständigt vår säkerhet, miljöpåverkan, energiförbrukning, kvalitet och kundtillfredsställelse.

Title VISION – VÄRDERINGAR – HMSK-POLICY – LIFE SAVING RULES – HMS-PRINCIPER - TPU				Identifier GAA-001-001	
Document Type Policy	Relevant unit INOVYN Sverige	Verifier Carita Johansson	Approver Geir Tangenes	Revision 11	Valid to 2029-08-26

- Vi utvecklar ständigt våra arbetsprocesser för att möta intressenternas förväntningar och optimera våra resurser.
- Vi erbjuder en säker och utvecklande arbetsmiljö som inkluderar och involverar våra medarbetare och entreprenörer.
- Vi tar energi- och miljöpåverkan i beaktande vid konstruktion och inköp och använder leverantörer som stödjer vår policy och värderingar.
- **Vi verkar** för en hållbar framtid genom certifieringar, initiativ och åtaganden.

[Refererar till INOVYN SHEQ Policy](#)

4 LIFE SAVING RULES

Det finns arbetsmoment inom processindustrin som har potential att orsaka dödsfall eller livslång skada om de inte hanteras på rätt sätt. INOVYN har därför utarbetat Life Saving Rules.

1. ARBETE PÅ HÖG HÖJD

Personer som arbetar på hög höjd måste använda **lämplig och godkänd** fallutrustning

2. UTRUSTNING I DRIFT

Inget arbete får påbörjas på spänningssatt utrustning/maskin utan tillstånd

3. SLUTET UTRYMME

Inget inträde i slutet utrymme utan tillstånd och gastest

4. LYFT & HÄNGANDE LAST

Obehöriga får inte beträda avspärrat område där föremål kan falla

5. SÄKERHETSKRITISK UTRUSTNING

Säkerhetskritisk utrustning/ förregling får inte kopplas bort utan tillstånd

6. ALKOHOL OCH DROGER

Alkohol och/eller droger får ej intas/nyttjas vid företagets egendom

7. RÖKNING

Ingen rökning utanför avsedda rökplatser

Brott mot någon av reglerna leder till en skriftlig varning om att anställning kan komma att upphöra eller avslutat entreprenörsuppdrag.

5 SÄKERHETSPRINCIPER

INOVYN har antagit 20 principer för styrning av beteendebaserad säkerhet samt processäkerhet, vilka har utvecklats av INEOS.

Title VISION – VÄRDERINGAR – HMSK-POLICY – LIFE SAVING RULES – HMS-PRINCIPER - TPU				Identifier GAA-001-001	
Document Type Policy	Relevant unit INOVYN Sverige	Verifier Carita Johansson	Approver Geir Tangenes	Revision 11	Valid to 2029-08-26

INOVYN ska alltid verka för att säkra sina anläggningar och förhindra personskador genom tekniska lösningar så långt det är möjligt. Organisationen ska stödja denna inriktning. Omfattningen gäller allt från processsäkerhet ner till den personliga skyddsutrustningen. Den sista säkerhetsbarriären är det personliga skyddet. Nedanstående principer beskriver minimikraven för detta arbete.

5.1 Beteendebaserad säkerhet

- 1 Vi tror att alla olyckor och personskador kan förhindras
- 2 Varje medarbetares främsta ansvar är att arbeta på ett säkert sätt
- 3 Alla har skyldighet att stoppa ett pågående arbete om de känner att situationen är osäker
- 4 Förväntningarna och kraven på säkert beteende är desamma för alla på anläggningen
- 5 Alla måste känna till och efterleva regler och rutiner
- 6 Vi skall hjälpa varandra att undvika farliga handlingar och farliga förhållanden
- 7 Alla personskador och incidenter måste rapporteras och utredas
- 8 Riskvärdering skall utföras före, under och efter utfört arbete
- 9 Alla i ledande ställning har ett särskilt ansvar för att befrämja och upprätthålla dessa principer
- 10 Vi skall bara utföra sådana arbetsuppgifter som vi har kompetens för

5.2 Processsäkerhet

Grunden för processsäkerhet är utrustningens tekniska tillförlitlighet och undvikande av utsläpp.

- 1 Produktionschef är ansvarig för processutrustningens tekniska tillstånd
- 2 Underhållschef är ansvarig för underhåll av processutrustning och säkerhetssystem
- 3 Ansvaret för att definiera och upprätthålla rätt intervall för driftparametrar måste vara tydligt i organisationen
- 4 Driftinstruktioner och definierade intervall för driftparametrar skall följas. Avvikelse måste rapporteras och utredas
- 5 Alla ändringar måste riskvärderas och följa anvisningen för modifiering
- 6 Risker i processen måste identifieras, värderas, revideras och åtgärdas systematiskt
- 7 All utrustning måste genomgå periodiskt återkommande inspektioner för att säkerställa processens tillförlitlighet och säkerhetssystemens pålitlighet

Title VISION – VÄRDERINGAR – HMSK-POLICY – LIFE SAVING RULES – HMS-PRINCIPER - TPU				Identifier GAA-001-001	
Document Type Policy	Relevant unit INOVYN Sverige	Verifier Carita Johansson	Approver Geir Tangenes	Revision 11	Valid to 2029-08-26

- 8 Säker drift eller nedkörning av processen skall alltid prioriteras före fortsatt produktion
- 9 Vid tveksamhet skall processen alltid köras till säkert läge
- 10 Vi skall ha en nödlägesplan som baseras på identifierade risker och som övas regelbundet

5.3 Beteendesäkerhetsprincip 3 – hur man stoppar ett osäkert arbete

Alla har en rättighet men även en skyldighet att stoppa ett pågående arbete om man känner att situationen är osäker. Det viktigaste är att man omedelbart pratar med utförarna om varför man anser att arbetet känns osäkert och säkerställer att arbetet stoppas. Ta därefter kontakt med arbetsledare eller chef. Är arbetet kopplat till ett arbetstillstånd måste även tillståndsskrivaren underrättas enligt HMSS-308. Arbetet får inte återupptagas innan det säkerhetsställs att arbetet kan utföras på ett säkert sätt. Detta kan innebära att ett nytt arbetstillstånd måste utföras och/eller att en ny riskvärdering (exempelvis SJA) måste utföras innan arbetet återstartas.

6 TOTALT PRODUKTIVT UNDERHÅLL (TPU)

För att utvecklas mot ett konkurrenskraftigt och lönsamt företag samt bidra till en säker och givande arbetsmiljö, krävs alla medarbetares engagemang, samarbete, förändringsvilja och ambitiösa mål.

Genom företagets TPU-verksamhet, får alla medarbetare möjlighet att bidra till ständig förbättring av verksamheten till stor del genom fokus på 5S. Alla medarbetare ska ingå i en TPU-grupp, där ovan nämnda värderingar är viktiga faktorer för gruppens arbete.

7 BILAGOR

För utskrift till affischer/tavlor finns nedanstående bilagor:

Distribution av tavlor: [Distributionslista HMS-tavlor](#)

- [Vision](#)
- [Värderingar](#)
- [HMSK-policy](#)
- [Life Saving Rules](#)
- [HMS-principer Beteendebaserad säkerhet](#)
- [HMS-principer Processsäkerhet](#)